



Piața Independenței, nr. 1, Cahul, MD-3909, Republica Moldova  
Tel: ( 373 299 ) 2 24 81 Fax: ( 373 299 ) 2 47 52 E-mail: rectorat@usch.md

## ORDIN

nr. 02-019

din 30 aprilie 2020

cu privire la regimul de lucru, începând cu data de 04 mai 2020

În baza pct. 1-3 din Dispoziția nr. 24 din 29.04.2020 a Comisiei pentru Situații Excepționale a Republicii Moldova, publicată pe site-ul oficial ,

[https://cancelaria.gov.md/sites/default/files/dispozitie\\_nr.24\\_din\\_24.04.20\\_cse.pdf](https://cancelaria.gov.md/sites/default/files/dispozitie_nr.24_din_24.04.20_cse.pdf),

emit următorul

## ORDIN:

1. **Începând cu data de 04 mai 2020, în perioada stării de urgență**, activitatea Universității de Stat „Bogdan Petriceicu Hasdeu” din Cahul se va desfășura conform prevederilor stabilite în punctul 6 din Dispoziția nr. 6 din 26 martie 2020 a Comisiei pentru Situații Excepționale a Republicii Moldova, cu modificările subpunctului 6.4. **în redacția adoptată în pct. 2 din Dispoziția nr. 24 din 29.04.2020 a Comisiei pentru Situații Excepționale a Republicii Moldova**, precum urmează:

„6. În perioada stării de urgență se stabilește un regim special de lucru și de remunerare a muncii în unitățile bugetare:

**6.4.** dispunerea, prin act administrativ unilateral al conducătorului unității, în funcție de specificul activității și de nevoi:

**6.4.1.** a atragerii la serviciu a personalului strict necesar pentru asigurarea funcționalității instituției, activitatea căruia necesită prezența obligatorie la serviciu;

**6.4.2.** a muncii la domiciliu pentru personalul, activitatea căruia nu necesită prezența obligatorie la locul de muncă, dar poate fi asigurată la distanță. Pe perioada desfășurării activității prin muncă la domiciliu, salariații își îndeplinesc atribuțiile specifice funcției pe care o dețin. Angajatorul este în drept să verifice activitatea salariatului cu munca la domiciliu. Modalitatea concretă de realizare a controlului va fi agreată reciproc prin mijloace de comunicare electronică. Calcularea salariului se va efectua în cuantum integral conform Legii nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar;

**6.4.3.** a acordării totale/părtiale a concediului de odihnă nefolosit sau de odihnă suplimentar pentru personalul, care nu se încadrează în situațiile descrise la punctele 6.4.1. și 6.4.2.;”

2. Se prelungeste, **în perioada stării de urgență**, acțiunea Ordinului nr. 02-010 din 23.03.2020. Cadrele științifico-didactice și didactice, **vor continua să realizeze activitățile didactice la distanță (în regim on-line)** conform orarelor de bază și a graficelor de recuperare a orelor didactice nerealizate.

3. **Începând cu data de 04 mai 2020, în perioada stării de urgență**, angajații USC de toate categoriile, activitatea cărora nu necesită prezența obligatorie la locul de muncă și/sau poate fi asigurată la distanță, se vor prezenta nemijlocit la locul de muncă, în incinta clădirilor USC, doar la solicitarea conducătorului nemijlocit (în formă verbală sau scrisă), în cazul necesității executării unor lucrări/activități ce nu pot fi realizate de la distanță (în regim on-line), respectând normele pentru reducerea răspândirii infecției COVID - 19.
4. Se prelungește, **în perioada stării de urgență**, acțiunea Ordinului nr. **02-015 din 07.04.2020**.
5. În conformitate cu pct. 3 din Dispoziția nr. 24 din 29.04.2020 a Comisiei pentru Situații Excepționale a Republicii Moldova, **remunerarea** muncii salariaților USC, atrași la muncă (cu prezența în oficiu sau de la domiciliu) în zilele declarate libere de 30-31 martie, 01-03 aprilie, 07-17 aprilie, 21-24 aprilie și 27-30 aprilie, se efectuează **în mărime ordinară**.
6. La reluarea activității, începând cu data de 04 mai 2020, angajații USC de toate categoriile, obligatoriu, vor respecta normele pentru reducerea răspândirii infecției COVID - 19.
7. Se atenționează persoanele vizate, cu referire la obligativitatea executării, **în perioada stării de urgență**, a prevederilor Ordinului Rectorului USC nr. 02-012 din 26.03.2020.
8. Prevederile pct. 1 - 7 din prezentul Ordin **NU se referă** la salariații care în perioada stării de urgență **se află în concediul de odihnă anual** (art. 112 din Codul muncii), inclusiv concediul de odihnă nefolosit (art. 119, alin. (3) din Codul muncii), cu achitarea indemnizației de concediu (art. 117 din Codul muncii) și concediu neplătit (art. 120 din Codul muncii).
9. Accesul în blocurile de studii, căminele studentești și pe teritoriul USC este restricționat, **în perioada stării de urgență**, conform Ordinului nr. **02-011 din 23.03.2020** și pct. 6 din Ordinul nr. **02-009 din 11.03.2020**.
10. Prezentul ordin, va fi adus la cunoștința angajaților și studenților USC prin afișaj pe pagina oficială: <http://www.usch.md/>

Rector USC



dr.hab., prof.univ. Andrei POPA